

Ata número 09/2025

CONSELHO DELIBERATIVO

Aos 25 dias do mês de setembro de 2025 , às dezoito horas, na sede do Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Biguaçu- Prevbiguaçu, situado na Rua Frederico Bunn, nº 105, bairro Centro, Biguaçu/SC, reuniram-se os membros do Conselho Deliberativo da Prevbiguaçu, quais sejam: o Presidente - Sr. Jair Rubens da Silva, Sr. Léo Inacio Lohn , Sra. Marcia Rodrigues Azevedo, Sra. Claudia I. dos Santos Kalfels ,Sra. Elisabete Maria Gil Albertini, Sra. Marivalde I. Kons Hoffman, Sr. Roberval Reis de Souza (Diretor Ex. do Prevbiguaçu) e pelo representante da secretaria das Administração Sr. Luiz Carlos Damasco Júnior secretário adjunto da Administração. A reunião foi iniciada pelo Presidente Jair Rubens da Silva, que solicitou a leitura da Ata 008/2025 do Conselho Deliberativo, e após a leitura, a Ata foi ajustada conforme solicitação e em seguida assinada por todos. Na sequência, O presidente iniciou a reunião abordando a implantação de um plano de saúde corporativo para os servidores públicos municipais, incluindo ativos e inativos. Foi informado que há um interesse da Prevbiguaçu e do Executivo Municipal em formar um grupo de estudo conjunto, com representantes da Prefeitura, da Secretaria de Administração, da Previdência e do Conselho, para avaliar a viabilidade e os custos do plano, o vice-prefeito havia se proposto a participar do grupo, porém não pôde comparecer à reunião. A Secretária Magali, que também havia sido convidada, justificou ausência por conflito de agenda, sendo representada pelo secretário adjunto da adm. Sr. Luiz Carlos Damasco Junior, durante as discussões, destacou-se: A importância da prevenção e do cuidado com a saúde do servidor, como forma de reduzir afastamentos e aposentadorias por invalidez. O histórico de tentativas anteriores de planos de saúde que tiveram boa aceitação inicial, mas enfrentaram dificuldades administrativas. A necessidade de que a iniciativa formal parta da Secretaria de Administração, para dar respaldo institucional ao processo, foi sugerida a formação de uma comissão mista entre Executivo, Previdência e Conselho, com envolvimento de servidores ativos e aposentados. O secretário adjunto, firmou o compromisso de levar o assunto ao conhecimento da secretária Magali bem como as justificativas e a proposta para implantação da comissão e ficou de dar um retorno o mais breve possível. Foram citados exemplos de prefeituras (Blumenau e Palhoça) que possuem planos de saúde com a Unimed como modelo de referência. Após encerramento da conversa, com o secretário adjunto, foram apresentadas as seguintes Pautas: Item 01 – Construção do Arquivo morto. Item 02 – Destinação de materiais inservíveis. Item 03- Reforma Previdenciária. Item 04- Demonstrativo financeiro. Item 05- Proposta Convenio academia pratique. Referente ao **Item 01- Projeto de Construção de Arquivo morto** – o Diretor executivo Roberval, informou que iniciou um levantamento de custos e planejamento para construção de um depósito de 42m² nos fundos da sede, com o objetivo de transferir o arquivo morto e liberar duas salas para melhor aproveitamento administrativo. O projeto encontra-se em fase de orçamento e será apresentado futuramente para aprovação formal. **item 02 - Destinação de materiais inservíveis.** foi apresentada proposta para doação de bens inservíveis, incluindo dois aparelhos de ar-condicionado em funcionamento, mas sem utilidade para as novas instalações. Considerando que o custo do processo de leilão seria superior ao valor dos bens,

foi aprovada a doação condicionada à obtenção de parecer jurídico da Procuradoria sobre a forma legal adequada (se necessita de lei específica ou não). Ficou registrado que a entidade beneficiada será indicada posteriormente mais foi sugerido a ASMUB – Associação dos Servidores do Município de Biguaçu. **Item 03- Reforma Previdenciária Municipal** - O Diretor executivo Roberval, informou que iniciaram os estudos preliminares para a elaboração da reforma previdenciária local, com o objetivo de adequar-se à legislação federal e controlar o déficit atuarial. O trabalho está sendo conduzido pelo atuário Guilherme (Lumens) e o Dr. Renan (assessor jurídico), que já estão preparando a minuta inicial. Foi reforçado que a intenção é minimizar os impactos sobre os servidores e adequar as regras à realidade municipal, antes que o Governo Federal imponha novas normas. A necessidade de critérios mais equilibrados na contagem de tempo e progressão de carreira. A preocupação com o impacto financeiro e previdenciário para novos servidores. O compromisso da direção em buscar o modelo menos prejudicial possível, mantendo o equilíbrio atuarial e a sustentabilidade do sistema. **Item 04- Demonstrativo financeiro de agosto/2025**, foi apresentado o demonstrativo de rendimento do mês, com retorno de R\$ 2.905.242,34, totalizando uma carteira de R\$ 272.731.259,54, o que representa 8,27% de rendimento, superando a meta de 6,69%. A meta é alcançar R\$ 280 milhões até dezembro, demonstrando excelente desempenho financeiro da Previdência nos últimos meses. **Item 05- Proposta Convênio academia Pratique** – O diretor Roberval informou que o parecer jurídico já foi aprovado. Antes de finalizar a reunião, a conselheira Marcia, propôs, o desenvolvimento de ações de educação previdenciária, com abertura de seminário interno voltado aos servidores da Prefeitura, para orientações, esclarecimentos e fortalecimento da cultura previdenciária, todos concordaram e ficou acordado que a participação será restrita aos servidores municipais e associados, o diretor Roberval, irá verificar com o consultor financeiro se ele poderá fazer um detalhamento com apresentação de resultados da Previdência. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, e eu, Claudia I.S. Kalfels, lavrei a presente ATA, que será assinada por mim e pelos demais presentes.

Sr. Jair Rubens da Silva (Presidente)



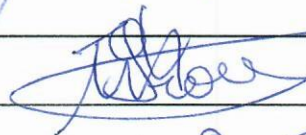
Léo Inacio Lohn (Vice Presidente)

Claudia I. S Kalfels (Secretária)



Elisabete Maria Gil Albertini

Marivalde I. Kons Hoffman



Marcia Rodrigues Azevedo



Roberval Reis de Souza - (Diretor Executivo Prevbiguaçu)

